

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 10» г. Черкесска

Принято:

Педагогическим советом  
МКОУ «СОШ № 10» г. Черкесска

Протокол № 1  
от «28» августа 2024 г.

Утверждено:

Директором  
МКОУ «СОШ № 10» г. Черкесска  
 Э.М. Байрамуков

Приказ № 78/1-од  
от «30» августа 2024 г.



# ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по распределению стимулирующих выплат  
в Муниципальном казенном общеобразовательном  
учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 10»  
г. Черкесска

г. Черкесск, 2024 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет структуру, состав и задачи комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам МКОУ «СОШ № 10» г. Черкесска

1.2. Комиссия создается с целью мониторинга и оценки качества работы сотрудников школы.

1.3. Состав комиссии утверждается приказом руководителя школы.

1.4. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о комиссии.

1.5. В состав Комиссии могут включаться представители:

- администрации школы;
- профсоюзного комитета;
- трудового коллектива.

1.6. Комиссия из своего состава избирает председателя.

1.7. Деятельность комиссии организуется ее председателем.

1.8. Заседание комиссии считается правомочным при участии на заседании не менее двух третьей членов комиссии.

1.9. Решение на заседании комиссии принимается большинством голосов. При равном количестве голосов «за» и «против» решение принимается в пользу работника.

1.10. Комиссия на своих заседаниях решает вопросы стимулирующих выплат и премирования.

## **2. Основные задачи комиссии:**

2.1. Разработка оценочных листов показателей эффективности деятельности работников.

2.2. Периодическая организация рейтинговых процедур.

2.3. Оценка качества и эффективности деятельности работников по показателям оценочных карт показателей эффективности деятельности работников.

2.4. Утверждение сводного оценочного листа.

2.5. Подготовка проекта приказа об установлении стимулирующих выплат.

## **3. Функциональные обязанности и регламент работы комиссии**

3.1. Председатель комиссии руководит ее деятельностью, проводит заседания комиссии, распределяет обязанности между членами комиссии.

3.3. Члены комиссии курируют заполнение работниками оценочных листов показателей эффективности деятельности работников, рассматривают материалы по анализу деятельности работников в соответствии с утвержденными критериями и по утвержденной форме; принимают решения о соответствии деятельности работника требованиям к установлению размера стимулирующей выплаты или отказе в ее установлении;

3.4. На основании представленных экспертными комиссиями сводных оценочных листов комиссия утверждает на своем заседании итоговые баллы для назначения стимулирующих выплат и определяет их размер в денежном выражении.

- 3.5. На основании решения Комиссии издается приказ по школе.
- 3.6. Обжалование решения Комиссии осуществляется работником в установленном законом порядке.
- 3.7. В случае несогласия работника с оценкой его профессиональной деятельности он имеет право подать в комиссию обоснованное письменное заявление.
- 3.8. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника и дать исчерпывающий ответ по результатам проверки не позднее 3-х дней с момента подачи заявления. В случае установления в ходе проверки факта нарушения процедур мониторинга или оценивания, допущения технических ошибок, повлекших необъективную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.
- 3.11. Работник, подавший данное заявление, имеет право присутствовать на заседании комиссии при рассмотрении материалов проверки и вынесении решения.

#### **4. Расширенные заседания комиссии**

- 4.1. Заседания комиссии носят, как правило, открытый характер.
- 4.2. Для обсуждения вопросов повестки дня могут быть приглашены лица, не являющиеся членами комиссии. Предложения по приглашению таких лиц готовятся заранее. Об участии в заседании комиссии лиц, не являющихся её членами, сообщается всем членам комиссии
- 4.3. Решение о приглашении к участию в заседаниях комиссии лиц, не являющихся его членами, принимается заблаговременно. Предложения принять участие в заседании комиссии с обоснованием необходимости участия в заседании вручаются указанным лицам не позднее, чем за 3 дня до заседания комиссии.
- 4.4. Лица, приглашенные для участия в рассмотрении вопроса повестки дня, проходят на заседания по приглашению председательствующего на заседании и покидают заседание по окончании рассмотрения вопроса.

**5. Оценка результативности деятельности работников школы** осуществляется посредством оценки его профессиональной деятельности с учетом достижений обучающихся.

**6.** К оценочному листу в обязательном порядке прикладываются подтверждающие документы по каждому показателю.